Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б. Ольбинского»
141300 г. Сергиев Посад, Московская область, ул. Вознесенская, дом 30А
тел. 8(496)540-40-01, факс 8(496) 540-40-01

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБОУ «Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б. Ольбинского»
_____Н.В. Быкова
«10» ноября 2023 г.
Протокол общего собрания ТК
от 10.11.2023г. №44

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б. Ольбинского»
_____ Филимонова О.Г.
«11» ноября 2023 г.
Приказ №384 от 11.11.2023г.

Филимонова Ольга Геннадьевна
Подписано цифровой подписью: Филимонова Ольга Геннадьевна
Дата: 2023.11.13 14:22:33 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» с изменениями, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского городского округа Московской области, утвержденным постановлением Главы Сергиево- Посадского городского округа Московской области от 29.05.2020г. №794-ПГ с изменениями, Уставом МБОУ «Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б.Ольбинского» и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б.Ольбинского».

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование педагогических работников общеобразовательного учреждения к более качественному, эффективному, результативному труду.

1.4. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам общеобразовательной организации производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

2.1. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

-постоянные надбавки педагогическим сотрудникам в связи с внедрением инноваций и распространением инновационного опыта, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий;

- надбавки по результатам работы за учебный год;

- единовременные выплаты.

2.2. Постоянные надбавки в связи с внедрением инноваций и распространением инновационного опыта, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливаются в % от ставки и исчисляются из расчёта от 20% до 50% от стимулирующего фонда учреждения.

2.3. Расчет выплат стимулирующего характера по результатам работы за год исчисляется из расчёта от 50% до 100% стимулирующего фонда учреждения и производится на основании критериев, установленных разделом III настоящего положения и согласованных с Управляющим советом гимназии.

2.4. Расчет размера выплат стимулирующего характера по результатам работы за учебный год каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией общеобразовательного учреждения, создаваемой на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.

2.5. В комиссию по расчету размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам включаются не менее 3-х членов, из них – не менее 2-х членов управляющего совета общеобразовательного учреждения. Решение о включении конкретных членов управляющего совета в указанную комиссию принимается на заседании управляющего совета. Несовершеннолетние члены управляющего совета в комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам не включаются.

2.6. Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам является руководитель общеобразовательного учреждения. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

2.7. На основании протокола комиссии по расчёту размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам общеобразовательного учреждения руководитель общеобразовательного учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

2.8. Надбавки педагогическим работникам по результатам работы за учебный год производятся ежемесячно или единовременно одновременно с выплатой заработной платы.

2.9. Единовременные выплаты педагогическим работникам производится из расчёта от 10% до 30% стимулирующего фонда учреждения за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выдвижение творческих идей в области своей деятельности.

2.8. Единовременные выплаты педагогическим работникам гимназии осуществляются на основании приказа директора гимназии и не превышают 10000 рублей.

2.9. При наличии у работника общеобразовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом стимулирующие выплаты не устанавливаются.

III. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. В целях обеспечения общественного характера управления, проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности, приказом директора гимназии создаётся экспертная комиссия. Комиссия является выборным органом.

3.2. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит отчёт педагогического работника по завершению учебного года, который содержит сведения о личных профессиональных

достижениях, результатах обучения, воспитания и развития обучающихся, участии в инновационной деятельности гимназии, организации образовательного процесса, вклад сотрудника в развитие системы образования, в повышение рейтинга и конкурентоспособности гимназии за определенный период времени.

3.3. Оценочный лист на бумажных носителях заполняется работником самостоятельно, в соответствии с Формой, утвержденной административным советом гимназии. Контроль за достоверностью отражения информации педагогами возлагается на членов экспертной комиссии.

3.4. По результатам анализа оценочных листов сотрудников экспертная комиссия составляет итоговый протокол с указанием баллов каждого педагогического сотрудника гимназии. Протоколы хранятся администрацией гимназии.

3.5. Количество баллов, содержащихся в итоговом протоколе по каждому работнику, суммируется с целью определения денежного веса одного балла. Денежный вес одного балла определяется по формуле: стоимость 1 балла = СЧ/ сумму баллов всех работников, где СЧ – величина стимулирующей части фонда оплаты труда данной категории работников.

3.5. Размер ежемесячных стимулирующих надбавок определяется по формуле: денежный вес одного балла х сумма баллов в итоговом протоколе по каждому работнику.

IV. Показатели и критерии качества и результативности труда работников

4.1. Критерии качества и результативности труда работников общеобразовательных учреждений разрабатываются общеобразовательным учреждением самостоятельно и согласовываются с Управляющим Советом гимназии.

4.2. Критерии качества и результативности труда могут разрабатываться отдельно для разных категорий работников общеобразовательного учреждения и меняться в соответствии с образовательными задачами развития учреждения.

КРИТЕРИИ
ДЛЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СОТРУДНИКОВ ГИМНАЗИИ

СОГЛАСОВАНЫ на заседании Управляющего совета гимназии (Протокол №60 от 31.08.2023г.)

№	Показатель	Что оценивается	Баллы
	ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ СОТРУДНИКИ		
$К_1$	Победители олимпиад и значимых конкурсов, в том числе АБИЛИМПИКС, НТО/НТО Junior, WORDSKILLS, творческие конкурсы, спортивные соревнования *Уровень*	муниципальный региональный федеральный, **100 баллов ЕГЭ** вузы	5 7 10 10 2
$К_2$	Участие в Конкурсе им. П.А. Флоренского (*уровень сопровождение работы*)	Работа выполнена Работа на конференцию Работа на конкурс	2 5 7
$К_3$	Победители Конкурса им. П.А. Флоренского	Победитель Призёр Номинант	7 5 3
$К_4$	Участие в жюри, предметных комиссиях (без оплаты) *Уровень*	Гимназический муниципальный региональный федеральный Конкурс Флоренского	3 5 7 10 до 10
$К_5$	Преподавание элективных профильных курсов	напряжённость	5 баллов
$К_6$	Проведение предметных кружков, в том числе по олимпиадной подготовке, подготовка с борных команд, занятия по формированию функциональной грамотности	масштаб	до 10
$К_7$	Расширение образовательного пространства: подготовка гимназических событий, выставок, встреч, соревнований праздников, конкурсов, фестивалей, тематических дней, недель, мастерских, марафонов, и т.п.	Масштаб события	до 10
$К_8$	Расширение образовательного пространства: организация поездок, экскурсий, походов	Поездка многодневная поездка однодневная	10 5
$К_9$	Расширение образовательного пространства: реализация профминимума (встречи, экскурсии, профпробы и др.)	Масштаб события	до 10
$К_{10}$	Повышение квалификации: презентация собственного профессионального опыта (выступления, открытые мероприятия): уровень	гимназический муниципальный региональный федеральный	5 5 7 10
$К_{11}$	Повышение квалификации: участие в профессиональных конкурсах: уровень	муниципальный региональный федеральный	5 7 10
$К_{12}$	Повышение квалификации: участие в мероприятиях без выступлений, уровень	муниципальный региональный федеральный	2 3 5
$К_{13}$	Повышение квалификации: наличие публикаций	Объём и тематика	до 10
$К_{14}$	Наличие собственного сайта, его обновление	Объём и тематика	до 10
$К_{15}$	Выступление на педсоветах, семинарах, тематические выступления на родительских собраниях	Объем выступления	до 5
$К_{16}$	Участие в инновационной деятельности: в работе творческих групп, гимназических семинаров, наставничество	Масштаб участия	До 10
$К_{17}$	Эффективность использования системы ФГИС «Моя школа», «Сферум», выполнение показателей ведения ЭЖ	Высокая активность Выполнение показателей	до 10 5
$К_{18}$	Повышение квалификации: участие в диагностике ИКУ	Диагностика пройдена Разработан ИОМ	5 7