

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б. Ольбинского»**

141300 г. Сергиев Посад, Московская область, ул. Вознесенская, дом 30А
тел. 8(496)540-40-01, факс 8(496) 540-40-01

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МБОУ «Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б. Ольбинского»

 Н.В. Быкова

Протокол общего собрания трудового коллектива от 20.01.2025г. №51



**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБОУ «Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б. Ольбинского»**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников МБОУ «Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б. Ольбинского» (далее - организация).
- 1.2. Положение включает в себя:
- порядок и условия оплаты труда;
 - должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;
 - виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- 1.3. Данное Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
 - Законом Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ «Об образовании»,
 - Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»,
 - Уставом муниципального образования «Сергиево – Посадский городской округ Московской области»,
 - Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского городского округа Московской области, утвержденным постановлением Главы Сергиево-Посадского городского округа Московской области от 29.05.2020г. №794-ПГ с изменениями, внесенными Постановлениями Главы Сергиево-Посадского городского округа от 05.04.2021г. №499-ПГ, от 28.01.2022г. №26-ПГ, от 27.09.2022г. № 422-ПГ, от 10.11.2022г. №485-ПГ, от 16.06.2023г. №182-ПГ, от 22.12.2023г. №447-ПГ, от 14.01.2025г. №8-ПГ.
- 1.4. Директор МБОУ «Сергиево-Посадская гимназия имени И.Б. Ольбинского» (далее – Работодатель) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с сотрудниками, при этом показатели и критерии оценки деятельности сотрудников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных актах организации.
- 1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

II. Порядок и условия оплаты труда

- 2.1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарифи-

кационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений Сергиево- Посадского городского округа к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Главы Сергиево – Посадского городского округа.

2.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

2.4. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

2.6. Оплата труда работников организации за счет средств от приносящей доход деятельности производится согласно Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского городского округа Московской области, утвержденным постановлением Главы Сергиево- Посадского городского округа Московской области от 29.05.2020г. №794-ПП

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки «Почетный работник», «Отличник образования», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия названия нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работни-

кам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», «Отличник образования» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.3. За специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 процентов – педагогическим работникам в общеобразовательных организациях, реализующих программы углублённого изучения предметов;

2) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий.

3) На 15 процентов – директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях.

В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.4. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки); за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки; минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливается работодателем на основании результатов специальной оценки условий труда с учётом мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Главные распорядители (распорядители) бюджетных средств предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

4.4. Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организации, утверждаемым управлением образования администрации Сергиево-Посадского городского округа, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Сергиево-Посадской организации профсоюзов работников народного образования и науки, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.5. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры, имеющим почетные звания.

4.6. Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 Процентом - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

4.7. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.8. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере до 50 процентов ставок заработной платы (при наличии средств фонда заработной платы).

4.9. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов установленного размера ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально фактически определенному объему педагогической работы;

4.10. Педагогическим работникам, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя, устанавливается:

Ежемесячное денежное вознаграждение из расчёта 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах с наполняемостью 25 человек. Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов с наполняемостью менее 25 человек. Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца текущего учебного года.

Ежемесячная доплата 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя вне зависимости от наполняемости классов.

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды доплат и надбавок.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата выплачиваются при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство.

4.11. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального

общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная доплата молодым специалистам в размере 5000 рублей, молодым работникам в размере 3000 рублей¹.

4.12. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 №219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

Работникам муниципальных общеобразовательных организаций, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце шестом настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии)

4.13. Оплата труда работников организации за счет средств от приносящей доход деятельности производится согласно Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского городского округа Московской области, утвержденным постановлением Главы Сергиево-Посадского городского округа Московской области от 29.05.2020г. №794-ПГ

4.14. За счёт средств от приносящей доход деятельности (платных образовательных услуг) могут осуществляться следующие выплаты:

оплата за проведение дополнительных занятий для учащихся организации сверх тарификации;

оплата за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

стимулирующие выплаты по результатам деятельности за определённые периоды работы.

4.15. Выплаты за счёт средств от приносящей доход деятельности осуществляются на основании приказа директора организации.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. Главные распорядители (распорядители) бюджетных средств предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

Экономия по фонду оплаты труда также может быть использована для премирования работников образовательных учреждений и оказания им материальной помощи.

¹ В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании»

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

5.3. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению №5 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Сергиево-Посадская
гимназия имени И.Б.Ольбинского»

Таблица 1

Коэффициент группы ОУ по оплате труда руководящих работников организаций

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы ОУ по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора по безопасности, по должности которого не предусмотрена аттестация	1,35	1,15	1,05	1
4.	Главный бухгалтер	1,1	1,05	1,0	1,0
5.	Заместитель главного бухгалтера	1,0	0,95	0,9	0,9

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Сергиево-Посадская
гимназия имени И.Б.Ольбинского»

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без кате- гории	первая ква- лификаци- онная кате- гория	высшая квалифика- ционная ка- тегория
1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:			
1.1.	Учитель, педагог-психолог, социальный педагог	21913	24072	25681
1.2.	Педагог-организатор, педагог дополнительного обра- зования	20216	22208	23683
1.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности и за- щиты Родины	19475	22208	23683
1.4	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21786	25479	27188

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Сергиево-Посадская
гимназия имени И.Б.Ольбинского»

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий хозяйством	10432
1.2.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
1.3.	Лаборант	10432
1.4.	Секретарь учебной части	11092

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Сергиево-Посадская
гимназия имени И.Б.Ольбинского»

Должностные оклады
работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	22489
	I категории	21905
	II категории	20116
	без категории	15121-18056

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Сергиево-Посадская
гимназия имени И.Б.Ольбинского»

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996